

2026년도 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용공고

한국조폐공사가 **Vision** “화폐·ID 기반의 제조, ICT, 문화·수출 기업” 실현에 동참할 진취적이고 창의적인 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

1 채용분야 및 인원

전형구분	채용분야	채용예정 인원(명)	수행직무 ^{주)}
일반전형	행정사무	5	기획, 국내·해외영업, 경영평가, 총무, 인사·급여, 재무·회계, 조달, 홍보 등
	행정기술	3	기술·생산관리, 산업안전·보건관리, 환경보전·에너지관리
	기계기술	21	생산설비 운용 및 정비
	소계	29	
사회형평전형	행정사무(장애)	3	기획, 국내·해외영업, 경영평가, 총무, 인사·급여, 재무·회계, 조달, 홍보 등
	기계기술(보훈)	5	생산설비 운용 및 정비
	소계	8	
ICT전형	ICT	8	디지털인프라 운영, 웹/시스템 개발·운영, 시스템 운영·관리, 해킹·디도스 등 사이버위협 대응 및 사전예방을 위한 취약점 분석·조치
R&D전형	전임연구(화공)	1	잉크·인쇄 연구개발
	전임연구(디자인)	1	제판 및 요판조각기술 연구개발, 미술 창작, 일러스트레이션, 시각콘텐츠 제작
	소계	2	
고졸전형	전자기술	5	생산설비 운용 및 정비
계		52	

※ 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수 있음

주) 수행직무 세부사항은 NCS 기반 직무 설명자료(붙임1-1 ~ 붙임1-7) 참조

2 임용 근로조건

① 신입직원(채용형인턴) 임용

- 인턴기간 종료 후 정규직 전환평가(교육훈련 및 근무평가 등)를 통해 정규직 전환
 - ※ 정규직 전환평가 결과에 따라 수습 과정을 둘 수 있음
- 임용시기 : 2026. 2. 23.(월) 예정
- 채용형인턴 계약기간 : 3개월 정도
- 근무시간 : 주 5일 (1주 40시간, 1일 8시간)
 - 근무시간은 교대근무 등 업무형편에 따라 변경 가능
 - ※ 기계기술, 전자기술 등 '생산설비 운용' 직무는 교대근무 가능(18 세 미만은 제외)
- 근무지 : 공사 경영여건 및 인력운영 필요에 따라 순환 가능
 - 대전(본사, ID본부, 기술연구원), 경북 경산(화폐본부), 충남 부여(제지본부), 서울(본사 영업처)
- 보수
 - 일반·사회형평·ICT·R&D전형 : (세전) 월 240만 원 정도
 - 고졸전형 : (세전) 월 215만 원 정도
- 복리후생 : 4대 사회보험(고용·산재보험, 국민연금, 건강보험) 가입 등

② 정규직 전환 시 임용

- 임용직급
 - 일반·사회형평·ICT·R&D전형 : 일반직 5급
 - 고졸전형 : 일반직 6급
- 보수 : 공사 관련 규정에 따라 산정·지급
 - ※ 연봉 산정 시 공사 내규에서 인정한 군 복무기간(3년 이내) 이외의 경력은 인정 불가

3 지원자격

① 기본요건

- 성별, 연령 제한 없음. 단, 공사 정년(60세) 이상자는 지원 불가
- 임용 즉시 업무종사가 가능하고 공사 사업장 소재지에서 근무가 가능한 사람
 - 학업, 이직 절차, 군 전역 등을 이유로 임용시기 조정 불가
- 공사 「인사관리 규정」 제10조의 채용결격사유 **붙임2**에 해당하지 않는 사람
- 2개 이상 전형 및 채용분야 중복지원 불가

② 세부 지원자격

전형구분		제한여부		필수 지원자격
		학력	전공	
일반전형 및 ICT전형		×	×	-
사회 형평 전형	행정사무 (장애)	×	×	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
	기계기술 (보훈)	×	×	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 보훈관련법령 등에 따른 취업지원대상자
R&D 전형	전임연구 (화공)	○	○	○ 해당분야* 석사 이상 학위 소지자 - 입사지원 마감일(25.11.19.) 기준 학위 소지자
	전임연구 (디자인)	○	○	○ 해당분야* 학사 이상 학위 소지자 - 입사지원 마감일(25.11.19.) 기준 학위 소지자
고졸전형		○	×	○ 최종학력 고졸자(26년 2월 졸업예정자 포함) - 입사지원 마감일(25.11.19.) 기준 고졸 검정고시 합격자, 대학교(전문대학 포함) 중퇴자 및 재학생, 휴학생 포함 ※ 대학교(전문대학 포함) 졸업자 및 졸업학점을 모두 이수한 사람은 지원 불가

* 해당분야 :
붙임1-5~1-6
'필요자격' 참조

※ 지원 불가능한 이력사항 발견 시 합격 취소 또는 임용 후에도 직권면직

4 가점 등 우대사항

Ⅰ 가점

가점항목	대상전형(적용단계)
○ 취업지원대상자 : 만점의 5%, 10% 가점 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 가점대상자인 경우 - 각 전형 단계별 동점자 발생 시 우선 선발	공통 (매 전형)
○ 장애인 : 만점의 5% 가점 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인인 경우	공통 ^{주1)} (매 전형)
○ 국민기초생활보장 수급자 ^{주2)} : 만점의 3% 가점 - 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자인 경우	공통 (1차 전형)
○ 의사상자 : 만점의 3% 가점 - 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자 중 의사자의 배우자 또는 자녀, 의사자 본인 및 그 배우자 또는 자녀	공통 (1차 전형)
○ 한부모가족 : 만점의 3% 가점 - 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자	공통 (1차 전형)
○ 북한이탈주민 : 만점의 3% 가점 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민인 경우	공통 (1차 전형)
○ 자립준비청년(보호종료아동) : 만점의 3% 가점 - 「아동복지법」 제38조제2항제3호에 따른 자립지원 대상자 ^{주3)}	공통 (1차 전형)
○ 다문화가족 자녀 : 만점의 3% 가점 - 「다문화가족지원법」의 적용을 받는 다문화가족의 자녀	공통 (1차 전형)
○ 한국사능력검정 1급 자격소지자 : 만점의 1% 가점	공통 (1차 전형)
○ 공인 제2외국어 성적보유자 ^{주4)} : 만점의 1% 가점 (붙임5 참조)	일반전형 행정사무, 사회형평전형 행정사무(장애) (1차 전형)
○ 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 수료자 : 만점의 3% 가점	공통 (1·2차 전형)
○ 전문자격증 보유자 ^{주5)} : 만점의 5% 가점(붙임4 참조)	일반·사회형평·ICT전형 (1·2차 전형)

※ 매 전형별 가점은 합산하여 만점의 10%를 초과할 수 없음

주1) 사회형평전형 중 행정사무(장애)는 장애인 가점 적용 제외

주2) 「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활보장 수급자만 해당되며 차상위계층은 해당 없음

주3) 입사지원 마감일(25.11.19.) 기준 퇴소 5년 이내인 자

주4) 공인 제2외국어 성적(유효한 성적에 한함) 중 지원자에게 유리한 1종만 인정

주5) 전문자격증(유효한 자격에 한함) 중 지원자에게 유리한 1종만 인정

② 채용목표제 시행

○ 지역인재 채용목표제

- 근거 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2
 - 내용 : 대전, 세종, 충남, 충북 지역인재를 채용분야별 합격예정인원의 30% 이상 되도록 선발, 채용예정인원이 5명을 초과하는 분야에 적용
 - 적용대상 : 일반전형 중 기계기술, ICT전형의 매 전형
- ※ 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」(국토교통부 예규 제639호) 참고

○ 비수도권 지역균형인재 채용목표제

- 근거 : 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제13조
- 내용 : 서울, 경기, 인천지역 이외의 비수도권 지방대학 학생 또는 졸업자를 전형별 합격예정인원의 35% 이상 되도록 선발, 채용예정인원이 5명을 초과하는 전형에 적용
- 적용대상 : 일반·사회형평전형, ICT전형의 매 전형

○ 양성평등 채용목표제

- 한쪽 성 합격자가 합격예정인원의 30% 이상 되도록 선발
- 적용대상 : 일반전형, ICT전형의 3차 전형

5 지원서 접수 및 제출서류

① 공고기간(15일) : 2025. 11. 5.(수) ~ 11. 19.(수)

○ 지원서 접수기간(13일) : 2025. 11. 7.(금) 14:00 ~ 11. 19.(수) 14:00

※ 접수결과는 지원자에게 문자메시지 등으로 통보

② 접수방법 : 온라인 지원서 접수

- 우편·방문으로는 입사지원서를 접수받지 않으며, 온라인 접수 마감일에는 지원자 집중으로 접수가 원활하지 않을 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 접수 요망

이와 같은 사유로 지원자가 정상적으로 입사지원서를 제출하지 못할 경우, 이에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음

- 지원서 제출 시 지원자의 PC, 인터넷 장애 등의 사유로 정상적으로 입사지원서를 제출하지 못할 경우, 이에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음
- 마감시간까지 제출하지 않아 접수번호를 부여받지 못한 경우 지원서가 접수되지 않으니 유의 바람

③ 제출서류

- 증빙서류를 제출하지 않거나, 확인 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리
- 2차 전형 합격자에 한하여 3차 전형 참가 시 증빙서류 제출

10 지원자 유의사항

및

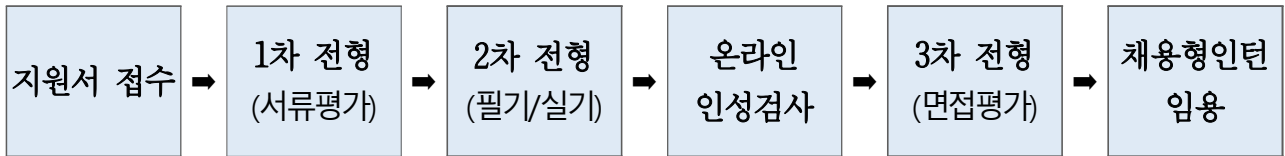
붙임3

제출서류

필독 후 지원서 작성 바랍니다

6 전형절차 및 일정

1 전형절차



- ※ (공통) 2차 전형 합격자는 온라인 인성검사(지정기간 내 미응시 시, 3차 전형 참가의사가 없는 것으로 간주하여 미응시 처리) 및 자기소개서 AI 검증 실시 후 면접 참고자료로 활용
 - 자기소개서 평가기준 : 공사명칭 오기, 무의미한 단어의 나열, 1개 이상 항목 미작성, 비속어 사용, 표절, 지정서식 외 임의양식(내용변경) 사용 등에 대해 ‘불성실 작성’으로 평가
- ※ (R&D전형 전임연구(화공) 분야) 2차 전형 응시대상자는 논문 발표자료 제출(지정기간 내 미제출 시, 2차 전형 참가의사가 없는 것으로 간주하여 미응시 처리)
- ※ (ICT전형) 3차 전형 응시대상자는 프로젝트 발표자료 제출(지정기간 내 미제출 시, 3차 전형 참가의사가 없는 것으로 간주하여 미응시 처리)

2 전형일정

구분	1차 합격자 발표	2차		온라인 인성검사	3차	
		전형일자 및 장소	합격자 발표		전형일자 및 장소	합격자 발표
일반·사회형평, ICT, 고졸전형	12.8.(월)	12.13.(토), 서울	1.6.(화)	1.6.(화) ~1.9.(금)	1.13.(화) ~1.15.(목), 대전	2.4.(수)
R&D전형		12.16.(화), 대전				

3 전형별 합격예정인원

구분		합격예정인원
일반·사회형평, ICT, 고졸전형	1차 전형	채용분야별 채용예정인원의 25배수
	2차 전형	채용분야별 채용예정인원의 3배수
	3차 전형	채용분야별 채용예정인원의 1배수
R&D전형	1차 전형	채용분야별 채용예정인원의 6배수
	2차 전형	채용분야별 채용예정인원의 3배수
	3차 전형	채용분야별 채용예정인원의 1배수

7 세부 전형계획

I. 일반·사회형평전형

① 1차 전형

구분	내용		
전형요소 및 평가방법	구분	①직무자격	②영어성적
	배점	60점	40점
	① 직무자격 : 종목 및 배점기준 붙임4 참조		
	② 영어성적 : 영어성적*(또는 환산점수)을 40점 만점으로 환산		
	* TOEIC 국내정기시험성적 기준이며, TEPS, TOEIC Speaking 등은 붙임5 의 영어성적 환산기준을 따름		
부적격 처리기준	○ 영어성적을 미제출한 전문자격증 보유자에게는 아래의 점수를 부여		
	- 변호사, 공인회계사, 변리사, 기술사 : 배점 만점의 60% - 관세사, 공인노무사, 세무사 : 배점 만점의 50%		
합격자 결정기준	○ 해외학위자도 유효한 영어성적을 보유해야 득점 가능		
	○ (일반전형) 직무자격 및 영어성적 합산점수 만점의 40% 미만 득점자 ○ (사회형평전형) 필수 지원자격 미충족자		
합격자 결정기준	○ 적격자 중 1차 전형 점수와 가점*을 합산하여 고득점자 순으로 결정		
	* 세부기준 : 본 공고문 4. 가점 등 우대사항 - ㉠ 가점 참조(p.4)		

② 2차 전형

구분	내용	
전형요소 및 평가방법	구분	①직무수행능력평가 ②직업기초능력평가
	배점	40점 60점
	① 직무수행능력평가 : 객관식 40문항, 40점 만점, 40분	
	② 직업기초능력평가(NCS기반) : 객관식 50문항, 60점 만점, 70분	
	※ 지원자 요청 시 확대문제지 제공 등 장애유형별 편의지원	

구분	내용		
	○ 출제영역		
	채용분야	직무수행능력평가	직업기초능력평가
	행정사무, 행정사무(장애)	(경영) 경영학원론(재무·회계 포함) 수준 (경제) 경제학원론 수준 (행정) 행정학원론 수준 ※ 3과목 중 1과목 선택 응시	의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리
	행정기술	품질경영기사 수준 산업안전기사 수준 ※ 2과목 중 1과목 선택 응시	
	기계기술, 기계기술(보훈)	일반기계기사 수준	
* 행정사무, 행정사무(장애), 행정기술 분야는 응시과목별 난이도 평준화를 위해 각 분야 내 조정점수제를 통해 동일한 척도로 조정			
부적격 처리기준	○ 직무수행능력평가* 및 직업기초능력평가 합산점수가 만점의 40% 미만 득점자 * 행정사무, 행정사무(장애), 행정기술 분야는 조정점수 기준 ○ 직무수행능력평가 및 직업기초능력평가 부정 행위자		
합격자 결정기준	○ 적격자 중 2차 전형 점수와 가점*을 합산하여 고득점자 순으로 결정 * 세부기준 : 본 공고문 4. 가점 등 우대사항 - ㉠ 가점 참조(p.4)		

③ 3차 전형

구분	내용		
전형요소 및 평가방법	구분	블라인드 면접	
		직무역량	조직적합성
	배점	40점	60점
	○ 블라인드 면접 평가 점수 : 평가위원 평정점 산술평균 ○ 평가내용 : 직무역량, 공사 인재상 부합여부, 인성 및 태도, 가치관 등 ※ 지원자 요청 시 장애유형별 편의지원		

구분	내용
부적격 처리기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 3차 전형 평가위원 평정점 산술평균 점수가 만점의 70% 미만인 득점자 ○ 2차 전형 합격자에 대한 증빙서류 검증 결과 미제출, 확인 불가능한 자료 제출 및 착오 또는 허위내용이 발견될 경우 전형결과에도 불구하고 불합격(전형결과에 영향을 미치지 않는 단순실수는 제외)
합격자 결정기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적격자 중 3차 전형 점수와 가점*을 합산하여 고득점자 순으로 결정 <p>* 세부기준 : 본 공고문 4. 가점 등 우대사항 - ㉠ 가점 참조(p.4)</p>

II. ICT전형

㉠ 1차 전형

구분	내용							
전형요소 및 평가방법	<table><tr><th>구분</th><th>①직무자격</th><th>②영어성적</th></tr><tr><td>배점</td><td>60점</td><td>40점</td></tr></table>	구분	①직무자격	②영어성적	배점	60점	40점	
	구분	①직무자격	②영어성적					
	배점	60점	40점					
	① 직무자격 : 종목 및 배점기준 붙임4							
	② 영어성적 : 영어성적*(또는 환산점수)을 40점 만점으로 환산							
* TOEIC 국내정기시험성적 기준이며, TEPS, TOEIC Speaking 등은 붙임5 의 영어성적 환산기준을 따름								
부적격 처리기준	○ 영어성적을 미제출한 전문자격증 보유자에게는 아래의 점수를 부여							
	- 컴퓨터시스템응용기술사, 품질관리기술사, 정보관리기술사 : 배점 만점의 60%							
합격자 결정기준	○ 해외학위자도 유효한 영어성적을 보유해야 득점 가능							
합격자 결정기준	○ 직무자격 및 영어성적 합산점수 만점의 40% 미만 득점자							
합격자 결정기준	○ 적격자 중 1차 전형 점수와 가점*을 합산하여 고득점자 순으로 결정							
	* 세부기준 : 본 공고문 4. 가점 등 우대사항 - ㉠ 가점 참조(p.4)							

② 2차 전형

구분	내용		
전형요소 및 평가방법	구분	①직무수행능력평가	②직업기초능력평가
	배점	40점	60점
	① 직무수행능력평가 : 객관식 40문항, 40점 만점, 40분		
	② 직업기초능력평가(NCS기반) : 객관식 50문항, 60점 만점, 70분		
	※ 지원자 요청 시 확대문제지 제공 등 장애유형별 편의지원		
	○ 출제영역		
	직무수행능력평가	직업기초능력평가	
	정보처리기사 수준	의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리	
부적격 처리기준	○ 직무수행능력평가 및 직업기초능력평가 합산점수가 만점의 40% 미만 득점자 ○ 직무수행능력평가 및 직업기초능력평가 부정 행위자		
합격자 결정기준	○ 적격자 중 2차 전형 점수와 가점*을 합산하여 고득점자 순으로 결정 * 세부기준 : 본 공고문 4. 가점 등 우대사항 - ㉑ 가점 참조(p.4)		

③ 3차 전형

구분	내용		
전형요소 및 평가방법	구분	블라인드 면접	
		①발표평가	②조직적합성 면접
	배점	40점	60점
	① 발표평가 점수 : 평가위원 평정점 산술평균 ○ 발표내용 : 프로젝트 수행내용 - 개인별 발표 및 질의응답 실시 ※ 발표자료 제출 등 세부사항 별도 안내 예정 ○ 평가내용 : 프로젝트 주제의 적정성, 전문성 등 ② 조직적합성 면접 평가 점수 : 평가위원 평정점 산술평균 ○ 평가내용 : 공사 인재상 부합여부, 인성 및 태도, 가치관 등 ※ 지원자 요청 시 장애유형별 편의지원		

구분	내용
부적격 처리기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 3차 전형 평가위원 평정점 산술평균 점수가 만점의 70% 미만인 득점자 ○ 2차 전형 합격자에 대한 증빙서류 검증 결과 미제출, 확인 불가능한 자료 제출 및 착오 또는 허위내용이 발견될 경우 전형결과에도 불구하고 불합격(전형결과에 영향을 미치지 않는 단순실수는 제외)
합격자 결정기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적격자 중 3차 전형 점수와 가점*을 합산하여 고득점자 순으로 결정 <p>* 세부기준 : 본 공고문 4. 가점 등 우대사항 - ㉠ 가점 참조(p.4)</p>

Ⅲ. R&D전형

㉠ 1차 전형

구분

내용

전형요소 및
평가방법

<전임연구(화공)>

구분	①논문평가	②학위
배점	70점	30점

① (비계량) 논문평가 점수 : 평가위원 평정점 산술평균

- 개인별 최대 5개 연구논문(지원자 본인이 제1저자인 것)에 한함

- 논문에 학교 등을 유추할 수 있는 내용이 포함되지 않도록 유의

② (계량) 학위 점수 : 석사 20점, 박사 30점

- 입사지원 마감일(25.11.19) 기준 해당분야 석사 또는 박사학위 소지자

(학위 수여예정자는 해당없음)

<전임연구(디자인)>

구분	①포트폴리오 평가	②수상실적
배점	70점	30점

① (비계량) 포트폴리오평가 점수 = 평가위원 평정점 산술평균

- 포트폴리오는 개인별 최대 5개 작품에 한함(회화적 구성 및 화법을 활용)

- 포트폴리오에 학교 등을 유추할 수 있는 내용이 포함되지 않도록 유의

② (계량) 수상실적 : 공모전 및 수상내용별 배점 기준 **붙임6**

구분	내용
부적격 처리기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필수 지원자격(학력 등) 미충족자 ○ 논문 또는 포트폴리오 평가위원 평정점 산술평균 점수가 만점의 60% 미만자
합격자 결정기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적격자 중 1차 전형 점수와 가점*을 합산하여 고득점자 순으로 결정 <p>* 세부기준 : 본 공고문 4. 가점 등 우대사항 - ㉠ 가점 참조(p.4)</p>

㉡ 2차 전형

구분	내용				
전형요소 및 평가방법	<전임연구(화공)>				
	<table><tr><th>구분</th><th>발표평가</th></tr><tr><td>배점</td><td>100점</td></tr></table>	구분	발표평가	배점	100점
	구분	발표평가			
	배점	100점			
	○ 발표평가 점수 : 평가위원 평정점 산술평균				
○ 발표내용 : 연구논문 - 개인별 발표 및 질의응답					
○ 평가내용 : 주제의 적정성, 전문성 등					
	<전임연구(디자인)>				
	<table><tr><th>구분</th><th>실기평가</th></tr><tr><td>배점</td><td>100점</td></tr></table>	구분	실기평가	배점	100점
	구분	실기평가			
	배점	100점			
	○ 실기평가 점수 : 평가위원 평정점 산술평균				
○ 평가내용 : 소묘(인물) 결과물에 대한 표현력, 완성도, 정확도 등					
※ 지원자 요청 시 장애유형별 편의지원					
부적격 처리기준	○ 발표 또는 실기평가 평가위원 평정점 산술평균 점수가 만점의 70% 미만인 득점자 ○ 발표 또는 실기평가 부정행위자				
합격자 결정기준	○ 적격자 중 2차 전형 점수와 가점*을 합산하여 고득점자 순으로 결정 * 세부기준 : 본 공고문 4. 가점 등 우대사항 - ㉠ 가점 참조(p.4)				

③ 3차 전형

구분	내용					
전형요소 및 평가방법	<table><tr><th rowspan="2">구분</th><th>블라인드 면접</th></tr><tr><th>직무역량 및 조직적합성</th></tr><tr><th>배점</th><td>100점</td></tr></table>	구분	블라인드 면접	직무역량 및 조직적합성	배점	100점
	구분		블라인드 면접			
직무역량 및 조직적합성						
배점	100점					
	○ 블라인드 면접 평가 점수 : 평가위원 평정점 산술평균 ○ 평가내용 : 직무역량, 공사 인재상 부합여부, 인성 및 태도, 가치관 등 ※ 지원자 요청 시 장애유형별 편의지원					
부적격 처리기준	○ 평가위원 평정점 산술평균 점수가 만점의 70% 미만인 득점자 ○ 2차 전형 합격자에 대한 증빙서류 검증 결과 미제출, 확인 불가능한 자료 제출 및 착오 또는 허위내용이 발견될 경우 전형결과에도 불구하고 불합격(전형결과에 영향을 미치지 않는 단순실수는 제외)					
합격자 결정기준	○ 적격자 중 3차 전형 점수와 가점*을 합산하여 고득점자 순으로 결정 * 세부기준 : 본 공고문 4. 가점 등 우대사항 - ㉠ 가점 참조(p.4)					

IV. 고졸전형

㉑ 1차 전형

구분	내용			
전형요소 및 평가방법				
	구분	①내신성적	②직무자격	③영어성적
	배점	50점	30점	20점
	① 내신성적			
	○ 고등학교 전 학년 내신성적 또는 검정고시 성적을 50점 만점 환산 붙임7			
	② 직무자격 : 종목 및 배점기준 붙임4 참조			
	③ 영어성적 : 영어성적*(또는 환산점수)을 20점 만점으로 환산			
	* TOEIC 국내정기시험성적 기준이며, TEPS, TOEIC Speaking 등은 붙임5 의 영어성적 환산기준을 따름			
	○ 해외학위자도 유효한 영어성적을 보유해야 득점 가능			

구분	내용
부적격 처리기준	○ 필수 지원자격(학력) 미충족자 ○ 내신성적, 직무자격, 영어성적 합산점수 만점의 40% 미만 득점자
합격자 결정기준	○ 적격자 중 1차 전형 점수와 가점*을 합산하여 고득점자 순으로 결정 * 세부기준 : 본 공고문 4. 가점 등 우대사항 - ㉠ 가점 참조(p.4)

② 2차 전형

구분	내용	
전형요소 및 평가방법	구분	직업기초능력평가
	배점	100점
	○ 직업기초능력평가(NCS기반) : 객관식 50문항, 100점 만점, 70분 ○ 출제영역 : 의사소통, 문제해결, 수리, 자원관리, 기술 ※ 지원자 요청 시 확대문제지 제공 등 장애유형별 편의지원	
부적격 처리기준	○ 직업기초능력평가 점수 만점의 40% 미만 득점자 ○ 직업기초능력평가 부정행위자	
합격자 결정기준	○ 적격자 중 2차 전형 점수와 가점*을 합산하여 고득점자 순으로 결정 * 세부기준 : 본 공고문 4. 가점 등 우대사항 - ㉠ 가점 참조(p.4)	

③ 3차 전형

구분	내용		
전형요소 및 평가방법	구분	블라인드 면접	
		직무역량	조직적합성
	배점	40점	60점
	○ 블라인드 면접 평가 점수 : 평가위원 평정점 산술평균 ○ 평가내용 : 직무역량, 공사 인재상 부합여부, 인성 및 태도, 가치관 등 ※ 지원자 요청 시 장애유형별 편의지원		

구분	내용
부적격 처리기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 3차 전형 평가위원 평정점 산술평균 점수가 만점의 70% 미만인 득점자 ○ 2차 전형 합격자에 대한 증빙서류 검증 결과 미제출, 확인 불가능한 자료 제출 및 착오 또는 허위내용이 발견될 경우 전형결과에도 불구하고 불합격(전형결과에 영향을 미치지 않는 단순실수는 제외)
합격자 결정기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 적격자 중 3차 전형 점수와 가점*을 합산하여 고득점자 순으로 결정 <p>* 세부기준 : 본 공고문 4. 가점 등 우대사항 - ㉠ 가점 참조(p.4)</p>

8 동점자 처리

㉠ 각 전형별 동점자 발생 시, 다음의 순서에 따라 합격자를 결정함

구분	내용
1차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ① 취업지원대상자 ② 가점을 제외한 1차 전형 점수 순 ③ 1차 전형 전형요소 중 배점이 높은 항목의 점수 순
2차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ① 취업지원대상자 ② 가점을 제외한 2차 전형 → 1차 전형 점수 순 ③ 1차 전형 전형요소 중 배점이 높은 항목의 점수 순
3차 전형	<ul style="list-style-type: none"> ① 취업지원대상자 ② 가점을 제외한 3차 전형 → 2차 전형 → 1차 전형 점수 순 ③ 1차 전형 전형요소 중 배점이 높은 항목의 점수 순

㉡ 최종합격자 결정 시 동점자 처리기준에 따라 우선순위를 결정할 수 없는 경우 다음 순서에 따라 최종합격자를 결정함

- 자기소개서 등에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구를 금지하고 있는 개인정보(신체조건, 출신지역, 혼인여부, 재산, 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산)와 전형 시 편견을 유발할 수 있는 학력, 학교명, 현재 직장명, 종교, 가족관계 등의 사항을 기재한 경우, 편견요소 기재 빈도가

낮은 순으로 합격자를 결정함

- ㉓ 전형 단계별 우선순위를 구분할 수 없는 경우 동점자 전원이 합격할 수 있음

9 예비합격자 운영 및 결원발생 시 처리

- ㉑ 각 전형 단계별로 성적순에 따라 합격예정인원의 1.5배수 인원을 예비 합격자로 지정하여 순번 부여 (부적격자는 제외)
- 인원 산정 시 소수점 이하는 올림
- ㉒ 임용 전 또는 임용일부터 6개월 이내에 결원 발생 시 공사 경영여건 및 인력운영 필요에 따라 별도 전형절차 없이 3차 전형 결과에 따른 예비 합격자 순번 순으로 채용예정인원 만큼 대체 임용할 수 있음

10 지원자 유의사항

㉑ 지원서 작성에 관한 사항

- 입사지원서 작성 전에 반드시 증빙서류를 발급받아 사전 확인하여 각각의 내용을 정확하게 기재
- 입력내용과 제출서류의 내용은 반드시 일치해야 함
- 지원서 입력착오, 누락 등으로 인한 불합격이나 일체의 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서의 내용 및 제출서류가 허위 또는 위변조로 판명될 때에는 임용된 이후라도 합격을 취소함
- 1차 전형은 지원자가 입력한 내용만으로 전형을 실시하고 2차 전형 합격자에 한하여 지원서에 기재된 내용의 진위여부를 증빙서류 원본을 제출받아 확인·대조하며, 착오 또는 허위내용이 발견될 경우 불합격 처리
- 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의는 입사지원 시 온라인 서명(본인 인증)으로 같음

㉒ 블라인드 채용에 관한 사항

- 우리공사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 전형단계별 취득 정보는 합격자 결정을 위한 필수사항만을 요구하고 있음

취득정보	취득시점	목적
· 성명, 출생월일, 휴대전화번호(비상연락번호), 이메일주소	입사지원 시	응시자 본인 확인 (출생연도 미기재)
· 자격, 어학, 논문, 포트폴리오, 학위, 공모전 수상 실적, 고등학교 내신등급(검정고시 성적) 등	"	직무역량 평가용
· 취업지원대상자, 장애인, 국민기초생활수급자, 의사상자, 한부모가족, 북한이탈주민, 자립준비청년, 다문화가족 자녀, 제2외국어 성적, 전문자격증, 한국사능력검정 1급 자격 소지 여부 등	"	가점 부여용
· 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 경력	"	가점 부여용
· 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 지역인재 해당여부	"	채용목표제 적용
· 비수도권 지역균형인재 해당여부	"	
· 「양성평등기본법 제24조」에 따른 성별	3차 전형 시	

- 자기소개서에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구를 금지하고 있는 개인정보(용모·키·체중 등 신체조건, 출신지역, 혼인여부, 재산, 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산 등)와 전형 시 편견을 유발할 수 있는 학력, 학교명, 현재 직장명, 종교, 가족관계 등의 사항을 기재한 경우, 불이익을 받을 수 있음
- 평가위원이 응시자 정보를 알 수 없도록 전형별 응시번호 무작위 부여
- 지원자 및 평가위원 등에게 친인척 관계 또는 직접적인 이해관계 여부에 대하여 확인서 징구 예정
- 블라인드 면접 시 평가위원장이 친인척 관계 또는 직접적인 이해관계 여부에 대하여 지원자 및 평가위원에게 주의환기 후 면접 실시

③ 기타사항

- 전형 단계별로 적격자가 없다고 판단될 때에는 합격예정인원을 선발하지 않거나 합격예정인원 이하로 선발할 수 있음
- 최종 합격되었을 경우에도 공사 신원조사 및 신체검사 결과에 따라 공사 내부 규정에서 정하는 채용합격 취소 사유에 해당될 경우 임용(합격)이 취소될 수 있음
- 지원자 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 인사청탁 등 부정행위가 적발

된 경우 해당 지원자를 채용전형에서 제외하고, 관련 규정에 따라 합격취소 및 직권면직, 향후 5년간 응시자격 제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 할 수 있음

- 최종합격자 발표 후 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 공사에 제출하여야 함
 - 단, 입사예정일에 출근하지 않고 입사포기의사도 밝히지 않은 채 12시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기각서를 제출하지 않은 채 12시간이 경과할 경우 입사포기각서의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리
- 기타 문의사항은 채용 콜센터(02-6949-4186) 및 입사지원시스템 1:1문의 활용
 - 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의 자제 요망
 - 공고에 미기재된 내용의 개별적 안내 불가

11 채용서류의 반환 및 이의제기 절차

① 채용서류의 반환

- 「채용서류」의 정의
 - 기초심사자료(입사지원서 등), 입증자료(가점 증명서 등) 일체
- 채용여부가 확정된 후 지원자(채용이 확정된 자는 제외)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인 확인 후 채용서류 반환
 - 단, 입사지원시스템 또는 이메일로 제출된 경우, 지원자가 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외
- 채용서류 반환청구
 - 청구방법 : 채용서류 반환청구서(**붙임8**)를 hr@komsco.com으로 제출(본인 서명 필수)
 - 채용서류 반환 : 반환청구를 한 날부터 14일 이내 반환
- 채용서류의 보관 및 반환청구 기간 : 채용이 확정된 후 180일까지
 - 반환청구 기간이 경과한 후 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류 파기
- 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담
 - 채용이 확정되기 전까지 지원자의 신청에 따라 수취인 부담으로 발송하는 경우는 지원자 부담

② 이의제기 절차

- 신청방법 : 이메일 (hr@komsco.com) 신청

○ 신청기한

- 1차·2차 전형 : 각 전형별 합격자 발표일 익일 23:59:59까지
· 필기문항(직무수행능력평가 및 직업기초능력평가) 관련 이의신청은 시험 당일 현장접수만 인정
- 3차 전형 : 최종합격자 발표일부터 5일 간
· 이의신청 예외사유 : 채용과 무관한 문의, 개인정보(응시자, 출제자 등), 지식재산권 (외부 출제기관) 문의 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 기타 상기 사유에 준하는 사항

○ 처리기한

- 1차·2차 전형 : 다음 전형 실시일 전일까지
- 3차 전형 : 임용일 전일까지

③ 부패행위 등 신고처 공지

한국조폐공사는 임직원 채용과 관련하여 어떠한 청탁도 받지 않으며, 인사청탁 시 해당 지원자는 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 신고처 : 「한국조폐공사 클린신고」 사이트(<http://whistleblower.wowsurvey.com/declare/intro.php>)

○ 신고대상

- (클린신고) 부패, 갑질행위 및 이해충돌 등 신고
- (고충신고) 성차별, 성희롱 및 성폭력 피해 신고

○ 보호조치 : 신고자의 신분, 신고내용 및 관련 정보 비밀유지 보장

12 피해자 구제

- 피해자 구제 사유 발생 시 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제17조 및 공사 내부 규정에 따라 조치

2025. 11. 5.

KOMSCO 한국조폐공사

<붙임> 목록

1-1~1-7	NCS 기반 직무 설명자료(채용분야별)
2	한국조폐공사 「인사관리 규정」 채용결격 사유
3	제출서류
4	전형별 인정 자격종목 및 배점기준
5	영어성적 환산기준 및 제2외국어 인정기준
6	공모전 수상실적 배점 기준
7	고등학교 내신성적 작성 기준
8	채용서류 반환청구서 양식

붙임1-1

NCS 기반 직무 설명자료 : 행정사무

NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류	
	01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	02. 프로젝트관리	
	02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획	
			02. 홍보·광고	02. 경영평가	
		02. 총무·인사	01. 총무	01. PR	
			02. 인사·조직	01. 총무	01. 총무
				03. 비상기획	03. 비상기획
			03. 일반사무	01. 인사	01. 인사
		02. 노무관리		02. 노무관리	
		03. 재무회계	02. 사무행정	02. 사무행정	
			01. 재무	01. 예산	01. 예산
		02. 회계		02. 자금	02. 자금
	04. 생산·품질관리		01. 생산관리	01. 회계·감사	01. 회계·감사
02. 세무		02. 세무			
03. 물류무역관리		01. 구매관리	01. 구매관리		
		02. 자재관리	02. 자재관리		
10. 영업판매	01. 영업	01. 일반·해외영업	02. 수출입관리	02. 수출입관리	
			01. 일반영업	01. 일반영업	
02. 해외영업	02. 해외영업				
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등				
직무 수행내역	○ (기 획) • 최신 IT기술 및 국내외 관련 산업분석, 경영전략 및 사업전략 수립, 신규 사업 발굴, 각종 자원관리 전략수립 및 실행 등 ○ (영 업) • (국내) 국내 및 해외 관련산업 분석, 고객관리, 제품 및 생산관리 지원, 신규 사업 발굴, 사업 마케팅 전략수립 및 실행 등 • (해외) 해외사업 전략수립, 해외마케팅, 잠재고객 발굴, 고객관리, 계약체결, 수출통관, 원가분석 등 ○ (경 영 평 가) • 조직의 수행성과를 대내외 평가 기준에 따라 분석·정리 및 보고 등 ○ (홍 보) • 조직의 긍정적 이미지 제고를 위한 전략·계획의 수립, 온·오프라인 커뮤니케이션 활동, 효과 측정, 피드백 등 ○ (총 무) • 기록물관리, 자산관리, 비품관리, 문서관리, 용역관리, 행사지원관리, 시설유지 관리 등 ○ (인사·급여) • 직원 인사관리, 급여 및 후생지원, 노사파트너십 구축, 합리적 노사문화 정착 등 ○ (재무·회계) • 회계·세무업무의 수행, 예산 관리 등 ○ (조 달) • 전자조달시스템 운영, 계약체결, 국내외 구매협력사 발굴, 자재관리, 재고관리, 조달계획 수립 등 ○ (국제협력) • 국제회의 참여 및 관리, 글로벌 네트워크 구축, 국제 기술협력 지원				

필요지식 (K)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기 획) • 국내외 사업관련 지식, IT관련 및 4차 산업혁명 관련 지식, 경영환경 분석, 사업전략수립 기법, 각종 통계지식 등 ○ (국내영업) • 국내외 사업관련 지식, 경영환경 분석, 사업전략수립 기법, 마케팅전략 수립 기법, 각종 통계지식 등 ○ (해외영업) • 국내외 관련사업 지식, 경영환경 분석, 사업전략수립 기법, 마케팅 지식, 각종 통계 지식, 수출입 관련 지식, 해외대금결제 관련지식, 계약체결 관련 법규 및 지식 등 ○ (경영평가) • 경영환경 분석, 경영목표수립 절차, 해당 산업 분석, 경영조직의 이해, 부서별 역할 연관성, 경영평가 절차 등 ○ (홍 보) ○ (총 무) ○ (인사·급여) ○ (재무·회계) ○ (조 달) ○ (국제협력)
필요기술 (S)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (기 획) • 외국어 능력, 경영환경 분석기법, 사업전략수립 기법 등 ○ (국내영업) • 국내외 사업관련 지식, 외국어 능력, 경영환경 분석기법, 사업전략수립 기법, 마케팅전략 수립 기법, 각종 통계지식 등 ○ (해외영업) • 경영환경 분석기법, 외국어 능력, 협상능력, 커뮤니케이션 능력 등 ○ (경영평가) • 경영환경 분석기법, 엑셀활용 기술, 평가분석(SWOT 등) 활용기술 ○ (홍 보) ○ (총 무) ○ (인사·급여) ○ (재무·회계) ○ (조 달) ○ (국제협력)
직무 수행태도 (A)	<ul style="list-style-type: none"> • 경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> • 학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음 ※ 사회형평전형(장애) : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인만 지원 가능
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> • www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	02. 경영·회계·사무	04. 생산·품질관리	01. 생산관리	03. 공정관리
	23. 환경·에너지·안전	04. 환경서비스	01. 환경경영	02. 환경시설운영 03. 환경관리
		05. 에너지·자원	06. 에너지관리	01. 에너지절약서비스
		06. 산업안전보건	01. 산업안전관리	00. 산업안전관리공통직무
			02. 산업보건관리	01. 산업보건관리
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등			
직무 수행내역	○ (기술경영) • 기술경영전략 수립 및 실행, 투자검토, R&D 관리 등 ○ (생산관리) • 생산계획수립 및 실행, 공정관리, 품질경영, 해외경쟁사 생산역량 분석, 외산설비 분석 등 ○ (산업안전보건관리) • 근로자들의 육체적·정신적·사회적 건강 유지 증진, 작업조건으로 인한 질병 예방, 건강에 유해한 작업환경 개선 ○ (환경보전·에너지관리) • 오염물질 발생 최소화를 위해 배출시설 등을 통합관리하고 최적의 환경관리기법 적용 체계 구축, 에너지 및 온실가스 절감 등			
필요지식 (K)	○ (기술경영) • 각종 공학적 지식, 생산공정 및 제품지식, 표준화, 해외 설비 및 생산역량 분석능력, 품질관리 등 ○ (생산관리) • 산업안전보건법 등 관련 법령 지식, 근로자 건강진단 등 건강 관리에 관한 지식 등 ○ (산업안전보건관리) • 환경오염방지 및 통합관리, 탄소중립 관련 개념 및 법령 지식 등 ○ (환경보전·에너지관리)			
필요기술 (S)	○ (기술경영) • 생산공정 및 제품관련 기술, 문서작성 능력, 표준화 및 품질관리 기술, 설계도 및 공정도 분석기술, 외국어 능력 등 ○ (생산관리) • 현장조사 기술, 의사소통을 위한 문서화 능력, 관련 통계에 관한 해석 기술 ○ (산업안전보건관리) • 오염물질 배출 및 방지시설 운영·관리, 환경사고 예방 및 대응계획 수립능력, 환경정보검색 및 에너지 관련 통계, 분석 능력 등 ○ (환경보전·에너지관리)			
직무 수행태도 (A)	• 경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등			
필요자격	• 학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음			
직업기초 능력	• 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	• www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색			

붙임1-3

NCS 기반 직무 설명자료 : 기계기술

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	15. 기계	03. 기계조립·관리	02. 기계생산관리	03. 기계공정관리
	22. 인쇄·목재·가구·공예	01. 인쇄·출판	02. 인쇄	03. 특수인쇄
	24. 농림어업	03. 임업	03. 임산물생산·가공	03. 펄프·종이제조
	자체개발	자체개발	자체개발	01. 생산설비 운용
공사 주요사업	<p>은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등 			
직무 수행내역	<ul style="list-style-type: none"> • 기계·시설 등 운용 및 정비, 인쇄 및 제지 생산설비 운용, 기계 고장요인 분석 및 대책수립, 기계시설의 교체·확장 및 조립·설치, 기계시설의 제작·수리 작업지시, 기계장치·공기구·운반구의 설계·시방 및 감리업무 			
필요지식 (K)	<ul style="list-style-type: none"> • 화폐·제지·ID 등 생산제품 특성에 대한 이해, 기계에 관한 공학적 지식, 장비의 사용 환경에 관한 지식, 공정설비 개선 프로세스 이해, 공정설비 고장이력 분류지식, 공정설비 관리 이해, 공정설비 운영 이해 등 			
필요기술 (S)	<ul style="list-style-type: none"> • 개선 및 제안 발굴 능력, 공정설비 가동 검증 능력, 공정설비 유지 관리 기술, 장비 도면 판독 기술, 생산 설비 분석 기술, 생산 데이터 분석 기술, 기계정비기술, 컴퓨터 활용능력, 외산설비 이해 및 활용을 위한 외국어 능력 등 			
직무 수행태도 (A)	<ul style="list-style-type: none"> • 경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터 기반의 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리 의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등 			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> • 학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음 ※ 일반전형 : 학력 제한 없음 ※ 사회형평전형(보훈) : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 보훈관련법령 등에 따른 취업지원대상자만 지원 가능 			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> • 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> • www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 			

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	20.정보통신	01.정보기술	01.정보기술전략·계획	01.정보기술전략
			02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링 07.UI/UX엔지니어링 08.시스템SW엔지니어링
			03.정보기술운영	01.IT시스템관리 03.IT기술지원
			04.정보기술관리	01.IT프로젝트관리
			06.정보보호	01.정보보호관리·운영 02.정보보호진단·분석 03.보안사고분석대응
		02.통신기술	01.유선통신구축	10.클라우드플랫폼구축
공사 주요사업	<p>은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등 			
직무 수행내역	○ (웹/시스템 개발 운영)	<ul style="list-style-type: none"> • 컴퓨터 프로그래밍 언어(JAVA)로 내/외부 경영정보시스템에 대한 운영 및 기능 개선을 위한 설계, 구현 및 테스트 수행, 사용자 배포 및 버전관리 등 • 프로젝트 기획 및 관리 		
	○ (IT시스템 서버운영 관리)	<ul style="list-style-type: none"> • 모바일 신분증 시스템 운용계획에 따라 리눅스, 윈도우 등 서버용 운영체제를 설치하고, 사용자 요구에 따라 접근통제 등 보안기능을 구성, 적용하고 관리 • 모바일 신분증 시스템 운용계획에 따라 관련 서비스 데몬 등 패키지 파일 및 기능을 설치하고, 사용자 요구에 따라 최적의 환경을 구성하여 서비스를 제공 • 모바일 신분증 시스템 운용계획에 따라 서버 보안패치 및 업그레이드를 실시 하고, 필요시 백업 복구절차 및 향후 확장을 고려한 자원관리 업무를 수행 • 모바일 신분증 시스템 운용계획에 따라 서버 사용 대장 및 로그 등 점검일지를 주기적으로 작성하고 시스템의 운영 상태를 점검하며, 필요시 관련부서에 보고 및 조치 		
	○ (디지털 인프라 관리)	<ul style="list-style-type: none"> • ICT 인프라 기획, CSR 관리 및 처리 • ICT 인프라 운영계획 및 정책 수립 • ICT 인프라 구축, 연계 및 시스템 운영 • ICT 인프라 재해복구 계획 수립 및 운영 		
	○(시스템 관리)	<ul style="list-style-type: none"> • 전자여권 제조·발급 관리시스템 최적화, 개발, 장애대응 등 시스템 전반에 대한 운영 및 유지관리 		

		<ul style="list-style-type: none"> • 개인정보면 제조기, 전자여권 책자 제조기, 전자여권 발급기, 전자여권 메일링 시스템 등 장비와 전자여권시스템 간 EIF 관리 • 외교부 PICAS, ERP, 우체국 등 시스템 간 연계 인터페이스 관리 • 전자여권시스템 H/W 및 S/W 유지보수 • 카드발급시스템 운영, 공사 카드 신분증의 발급 지원 및 제품의 원활한 공급을 위한 작업지원 등
	○ (정보보안)	<ul style="list-style-type: none"> • 정보보호 전략 및 정책, 관련 법·제도에 따라 위험관리에 기반한 정보보호 대책 도출 및 실행, 보안사고 분석 및 대응정보시스템 취약점 진단·평가, 모의해킹 시나리오 수립 및 대응훈련, 사이버위협 탐지·분석, 정보보호관리체계 인증·관리, 정보보호시스템 구축·운영, SW보안약점 진단 등
필요지식 (K)	○ (웹/시스템 개발 운영)	<ul style="list-style-type: none"> • 프로그래밍 언어(JAVA) 문법 및 기능구현을 위한 알고리즘, SW 아키텍처 및 모듈화 개념, 코드 검토 기법, 프로그램으로 구현된 업무 프로세스 및 수행 절차, SW 개발 프로젝트·품질관리·테스트에 대한 개념, 인터페이스 구성 및 동작 원리 등 • 프로젝트 기획 및 관리방법론, 프로그래밍(JAVA) 지식, DB에 대한 지식, 경영 정보시스템 운영 및 개발에 필요한 지식 등
	○ (IT시스템 서버운영 관리)	<ul style="list-style-type: none"> • 서버 설치 기술, 서버 구성 능력, 서버 운영체제 활용 능력, 데몬 패키지 관리 기술, 보안패치 및 업그레이드 관련 능력, 하드웨어 스펙 분석 기술, 시스템 복구 조치 능력, 하드웨어 테스트 도구 사용 기술 능력
	○ (디지털 인프라 관리)	<ul style="list-style-type: none"> • 클라우드컴퓨팅 관련 지식, SW 및 DB에 대한 지식, 다양한 프로그래밍 지식, 서버 운영 지식, IT 서버 구성 및 관리, 네트워크 프로그래밍, 네트워크 관리, 프로젝트 기획 및 관리방법론, 정보보안에 대한 지식, 블록체인 관련 지식, 핀테크 관련 지식 등
	○ (시스템 관리)	<ul style="list-style-type: none"> • .NET, C#, Java, DB, 정보처리기사, CCNA, CCNP, 네트워크관리, 개인정보법규이해, 프로그래밍, 전산학, 데이터관리, 산업안전 등
	○ (정보보안)	<ul style="list-style-type: none"> • 운영체제·네트워크·SW·웹 기술 이해, 정보보호시스템의 개념 및 아키텍처의 이해, 암호기술 및 적용방법에 대한 이해, 시스템·네트워크·DB·어플리케이션 취약점 및 분석방법 이해, 취약점 평가 도구 등에 대한 지식, 사이버 공격유형별 대응방법 이해, 모의해킹에 대한 이해, 사이버위협 탐지·분석 방법 이해, 정보보호관리체계 인증기준 이해, SW보안약점 및 안전한 코딩방법에 대한 이해 등
필요기술 (S)	○ (웹/시스템 개발 운영)	<ul style="list-style-type: none"> • 프로그램 언어(JAVA) 및 개발 툴 활용 능력, 요구사항 분석 및 설계 능력, 프로그램 코드 검토 능력, 프로그램 운영 기술, 프로그램 간 데이터 흐름 이해 능력, DB를 이용한 프로그램 개발 능력(SQL, Stored Procedure, 트리거 등) • 시스템 프로젝트 관리 기술
	○ (IT시스템 서버운영 관리)	<ul style="list-style-type: none"> • 서버 설치 기술, 서버 구성 능력, 서버 운영체제 활용 능력, 데몬 패키지 관리 기술, 보안패치 및 업그레이드 관련 능력, 하드웨어 스펙 분석 기술, 시스템 복구 조치 능력, 하드웨어 테스트 도구 사용 기술 능력

	○ (디지털 인프라 관리)	<ul style="list-style-type: none"> 클라우드컴퓨팅 기술, IT 서버 구성 및 관리 기술, 시스템 SW엔지니어링 기술, DB엔지니어링 기술, 시스템 프로젝트 관리기술, 네트워크 관리기술, HW 관리 기술, 정보보안 관련 기술, 블록체인 관련 기술, 핀테크 시스템 설계 및 개발 관련 기술 등
	○ (시스템 관리)	<ul style="list-style-type: none"> DB 및 SW에 대한 지식, 다양한 프로그래밍 지식, 네트워크 관리 및 유지보수 방법론, 프로젝트 기획 및 관리방법론, 정보보안에 대한 지식, 전산자원 관리 및 유지보수 방법론 등 공정프로세스 이해력, 문서 작성능력, 상황 분석력, 업무개선 능력, 품질관리 개선능력
	○ (정보보안)	<ul style="list-style-type: none"> 시스템 및 네트워크 보안설정 기술, 정보보호시스템 아키텍처 수립 기술, 암호알고리즘 적용 기술, 시스템·네트워크·DB·어플리케이션 위험평가 및 취약점 분석·평가 기술, 사이버 공격유형별 모의해킹 시나리오 작성 및 대응기술, 사이버위협 탐지·분석·대응기술(로그 및 네트워크 패킷 분석, 보안이벤트 처리 및 대응, 포렌식, 리버싱 등), 정보보호관리체계 인증기준에 따른 보호대책 수립 및 이행 기술, SW보안약점 진단기술, 보안관련 진단 및 대응보고서 작성 기술 등
직무 수행태도 (A)	<ul style="list-style-type: none"> 경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등 	
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> 학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음 	
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리 	
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 	

붙임1-5
NCS 기반 직무 설명자료 : 전임연구(화공)

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	17.화학·바이오	01.화학·바이오공통	01.화학물질·품질관리	01.화학물질분석
			03.화학제품연구개발	01.화학제품연구개발
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등			
직무 수행내역	• 보안제품 전반에 적용되는 보안잉크 및 보안인쇄요소의 개발과 성능 개선, 품질 안정화를 주관하는 업무 • 보안물질의 기능 특성과 구동원리를 파악하여 조성물의 설계 및 합성을 수행하고, 보안잉크를 최적화하는 기술개발 및 각종 기술지원 업무			
필요지식 (K)	• 고분자/유기소재 합성 또는 고분자 유변학 관련 지식, 각종 검사 및 실험방법에 대한 이해, 연구개발 프로세스, 연구개발 계획서 작성, 연구과제 결과 활용 영역에 대한 지식·표준·규정·법규, 통계지식, 지식재산권 분석 등			
필요기술 (S)	• 실험분석기기 운영 및 분석 기술, 불확실성과 위험성 분석 능력, 컴퓨터 활용 및 문서화 능력, 통계분석 능력, 외국어 능력(논문 독해 및 작성) 등			
직무 수행태도 (A)	• 경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터에 기반한 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도, 실험실 안전 절차 준수 의지 등			
필요자격	• 성별, 연령 제한 없음 • 석사 이상 / 화학공학, 공업화학, 재료공학, 화학생물공학, 화학신소재공학, 화공생명공학, 고분자공학, 유기신소재공학, 유기재료공학, 응용화학공학, 화학 등 직무 관련 전공자			
직업기초 능력	• 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	• www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색			

붙임1-6
NCS 기반 직무 설명자료 : 전임연구(디자인)

	대분류	중분류	소분류	세분류	능력단위
NCS 분류체계	08.문화·예술· 디자인·방송	02.디자인	01.디자인	02.제품 디자인	09.제품디자인 프로젝트 기획 계획 수립
					16~17.디자인 아이디어 발상 표현 및 구체화
					18.디자인 구체화 모델링
				04.디지털 디자인	12.디지털디자인 프로젝트 설계
					14.프로토타입 제작 및 사용성 테스트
					15~17.디자인 구성요소 설계·제작·응용
					18.구현
				08.색채 디자인	04.조색
					06.배색
					07.디지털 색채운용
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등				
직무 수행내역	• 보안 인쇄 제품 요판 원도 설계 종판 제작(은행권 및 유가증권 등) • 특수압인 제품 및 정품인증 제품 원도 설계 등				
필요지식 (K)	• 미술 조형학, 인체 해부학 및 인체 표현 지식, 색채학, 미술 재료학, 컨셉 개발능력, 디자인소프트 웨어 활용지식, 주제별 컨셉 도출, 프로젝트 요구조건 분석 등				
필요기술 (S)	• 정밀묘사 및 드로잉 기술, 재료에 따른 표현기술(연필화, 펜화, 수채화, 유화, 판화 등)컨셉화 능력, 시각화 능력, 사진촬영 기술, 디자인 소프트웨어 활용기술 등				
직무 수행태도 (A)	• 경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 차별화를 실행할 사고력, 감성적 창의력, 청렴성과 윤리의식, 고객 지향적 사고, 법령 및 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등				
필요자격	• 성별, 연령 제한 없음 • 학사 이상 / 동양화, 서양화, 판화, 애니메이션 등 직무 관련 전공자				
직업기초 능력	• 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 직업윤리				
참고 사이트	• www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색				

	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류체계	19. 전기·전자	01. 전기	06. 전기설비설계·감리	03. 전기설비운영
			08. 전기자동제어	03. 자동제어시스템유지정비
공사 주요사업	은행권, 주화, 국·공채, 각종 유가증권, 정부·지방자치단체 등이 사용하는 특수제품의 제조 및 이와 관련된 사업의 수행 • 화폐 및 유가증권 제조 : 은행권, 주화, 기념화폐, 수표, 증·채권, 우표, 상품권 등 • 신분증·카드의 제조·발급 : 여권, 주민증, 공무원증, 각종 카드 및 ID시스템 • 특수 압인제품의 제조 및 인증 : 기념메달, 훈장, 골드바 등 • 특수 제품의 제조 : 특수보안용지, 보안잉크 및 안료 등 • 해외 수출 : 은행권, 보안용지, 주화, 잉크, ID제품 및 시스템 등 • ICT 서비스 : 모바일 상품권, 모바일 신분증 및 전자서명 등			
직무 수행내역	• 전기시설(수·배전설비 및 발전시설) 운용, 전기시설의 점검 및 예방정비, 각종 생산 및 부대설비의 전자적 운용 및 정비, 생산설비 설치 및 이설, 관련 설비 HW의 업그레이드 등 • 기계시설의 전자적 운용 및 정비, 기계의 전자적인 고장요인 분석 및 대책수립 등			
필요지식 (K)	• 전자기기의 기본 원리, 전기도면 및 기호 관련 지식, 전기전자 제어 통신이론, 전자설비에 대한 이해 등 • 화폐·제지·ID 등 생산제품 특성에 대한 이해, 공정 설비 개선 프로세스의 이해			
필요기술 (S)	• 전자기기 운영기술, 전자기기 운전상태 이상 유무 점검 능력, 유지보수용 각종 장비 활용능력, 외산설비 이해 및 활용을 위한 외국어 능력, 공정설비의 전자적 유지관리 기술 등			
직무 수행태도 (A)	• 경영철학에 대한 이해, 창의적 사고, 데이터 기반의 객관적 판단 및 논리적 태도, 청렴성과 윤리 의식, 문제해결 의지, 주인의식 및 책임감, 경영자원 절약 자세, 고객 지향적 사고, 업무규정 준수, 상호 협조적 태도 등			
필요자격	• 전공, 성별, 연령 제한 없음 ※ 최종 학력 고졸자(또는 졸업예정자)만 지원 가능			
직업기초 능력	• 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고 사이트	• www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS학습모듈 검색			

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 다음 중 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
9. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 중 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「병역법」 제76조제1항에 따른 병역의무 불이행자
13. 부정한 방법으로 채용되어 그 채용이 취소된 경우 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
14. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 사람

① 유의사항

- 증빙서류를 제출하지 않거나, 확인 불가능한 서류를 제출하는 경우에는 지원서에 허위내용을 기재한 것으로 간주하여 불합격 처리
- 2차 전형 합격자에 한하여 3차 전형 참가 시 증빙서류 제출
 - ※ 제출서류는 채용공고일('25. 11. 5.) 이후 발급분으로 제출
 - ※ 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용되며 평가위원 등에게는 제공되지 않음

② 제출서류 목록

☐ 입사지원 시 필수 제출서류(온라인)

구분	제출서류명
공통	① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 개인정보 수집·이용 및 제공 동의서
전형별 해당자	(사회형평전형) 취업지원대상자 증명서 또는 장애인증명서 등 스캔파일 ※ 성명, 출생월일을 제외하고, <u>본인 확인 및 지원자격 증빙과 무관한 개인정보 (출생연도, 주민등록번호 뒷자리, 주소 등)은 블라인드 처리</u> ④ (R&D전형) <ul style="list-style-type: none"> - 전임연구(화공) : 최종학력 학위증명서 및 해당분야 연구논문 스캔파일 - 전임연구(디자인) : 최종학력 학위증명서 및 포트폴리오 (스캔)파일 ※ 해외교육기관에서 취득한 학위에 대한 증명서 제출 시, 아포스티유 확인 또는 해외공관의 확인을 받은 증빙서류를 제출(한국어 번역 공증 후 제출)해야 하며, 이 경우 '24.1.1. 이후 발급분 제출 가능

구분	제출서류명
	<p>※ 학위증명서의 성명, 출생월일, 전공, 학위명, 수여일 등을 제외하고, <u>본인 확인 및 지원자격 증빙과 무관한 개인정보(출생연도, 주민등록번호 뒷자리, 교육기관명* 등)은 블라인드 처리</u>하고, 논문 및 포트폴리오에도 학교 등을 유추할 수 있는 내용이 포함되지 않도록 유의</p> <p>* 교육기관명 블라인드 예시 : 한국대학교 → 'OO대학교'</p> <hr/> <p>(고졸전형) 최종학력이 고졸(또는 졸업예정)임을 증명할 수 있는 서류 스캔파일</p> <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 - 검정고시(고졸) 합격증명서 - 대학 재학·휴학·중퇴 증명서 및 성적증명서 <p>※ 성명, 출생월일, 교육기관명* 등을 제외하고, <u>본인 확인 및 지원자격 증빙과 무관한 개인정보(출생연도, 주민등록번호 뒷자리, 주소, 학교명 등)은 블라인드 처리</u></p> <p>* 교육기관명 블라인드 예시 : 한국고등학교 → 'OO고등학교'</p>

□ 3차 전형 참가 시 제출서류(증빙서류)

1) 일반·사회형평전형

구분	제출서류명	
해당자	※ 아래 제출서류 ① ~ ③, ⑤ ~ ⑥, ⑧번은 정부 사이트(정부24 등) 에서 문서확인 번호(발급번호 또는 발행번호)가 나오도록 출력·발급하여 원본 제출	
	취업지원 대상자	① 취업지원대상자 증명서(가점비율 기재)
	장애인	② 장애인증명서 등
	국민기초생활 보장 수급자	③ 국민기초생활보장 수급자 증명서
	의사상자	④ 의사자 유족증 또는 의상자증 사본
	한부모가족	⑤ 한부모가족 증명서
	북한이탈주민	⑥ 북한이탈주민 확인서
	자립준비청년 (보호종료아동)	⑦ 아동복지시설 또는 가정위탁지원센터에서 발급하는 보호종료 확인서
	다문화가족 자녀	⑧ 다문화가족 중 국적취득자(부 또는 모) 기본증명서 및 가족관계증명서 등
	제2외국어 성적	⑨ 공인 제2외국어시험 성적표 또는 어학성적 사전등록 확인서
	한국사능력 검정 1급	⑩ 한국사능력검정 1급 자격증
	체험형인턴 경험	⑪ 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 수료증
	지역인재 또는 비수도권	⑫ 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정)증명서
	직무자격	⑬ 직무관련 자격취득확인서 또는 자격증 사본
	영어성적	⑭ 공인 영어시험 성적표 또는 어학성적 사전등록 확인서

2) ICT전형

구분	제출서류명	
해당자	※ 아래 제출서류 ① ~ ③, ⑤ ~ ⑥, ⑧번은 정부 사이트(정부24 등) 에서 문서확인 번호(발급번호 또는 발행번호) 가 나오도록 출력·발급하여 원본 제출	
	취업지원 대상자	① 취업지원대상자 증명서(가점비율 기재)
	장애인	② 장애인증명서 등
	국민기초생활 보장 수급자	③ 국민기초생활보장 수급자 증명서
	의사상자	④ 의사자 유족증 또는 의상자증 사본
	한부모가족	⑤ 한부모가족 증명서
	북한이탈주민	⑥ 북한이탈주민 확인서
	자립준비청년 (보호종료아동)	⑦ 아동복지시설 또는 가정위탁지원센터에서 발급하는 보호종료 확인서
	다문화가족 자녀	⑧ 다문화가족 중 국적취득자(부 또는 모) 기본증명서 및 가족관계증명서 등
	한국사능력 검정 1급	⑨ 한국사능력검정 1급 자격증
	체험형인턴 경험	⑩ 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 수료증
	지역인재 또는 비수도권	⑪ 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정)증명서
	직무자격	⑫ 직무관련 자격취득확인서 또는 자격증 사본
	영어성적	⑬ 공인 영어시험 성적표 또는 어학성적 사전등록 확인서

3) R&D전형

구분	제출서류명	
해당자	※ 아래 제출서류 ① ~ ③, ⑤ ~ ⑥, ⑧번은 정부 사이트(정부24 등) 에서 문서확인 번호(발급번호 또는 발행번호) 가 나오도록 출력·발급하여 원본 제출	
	취업지원 대상자	① 취업지원대상자 증명서(가점비율 기재)
	장애인	② 장애인증명서 등
	국민기초생활 보장 수급자	③ 국민기초생활보장 수급자 증명서
	의사상자	④ 의사자 유족증 또는 의상자증 사본
	한부모가족	⑤ 한부모가족 증명서
	북한이탈주민	⑥ 북한이탈주민 확인서
	자립준비청년 (보호종료아동)	⑦ 아동복지시설 또는 가정위탁지원센터에서 발급하는 보호종료 확인서
	다문화가족 자녀	⑧ 다문화가족 중 국적취득자(부 또는 모) 기본증명서 및 가족관계증명서 등
	한국사능력 검정 1급	⑨ 한국사능력검정 1급 자격증
	체험형인턴 경험	⑩ 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 수료증
	최종학력	⑪ 학위증명서(화공은 석사 이상, 디자인은 학사 이상)
	포트폴리오	⑫ 포트폴리오 원본
	수상실적	⑬ 공모전 수상실적 증명서

4) 고졸전형

구분	제출서류명	
해당자	※ 아래 제출서류 ① ~ ③, ⑤ ~ ⑥, ⑧번은 정부 사이트(정부24 등) 에서 문서확인 번호(발급번호 또는 발행번호)가 나오도록 출력·발급하여 원본 제출	
	취업지원 대상자	① 취업지원대상자 증명서(가점비율 기재)
	장애인	② 장애인증명서 등
	국민기초생활 보장 수급자	③ 국민기초생활보장 수급자 증명서
	의사상자	④ 의사자 유족증 또는 의상자증 사본
	한부모가족	⑤ 한부모가족 증명서
	북한이탈주민	⑥ 북한이탈주민 확인서
	자립준비청년 (보호종료아동)	⑦ 아동복지시설 또는 가정위탁지원센터에서 발급하는 보호종료 확인서
	다문화가족 자녀	⑧ 다문화가족 중 국적취득자(부 또는 모) 기본증명서 및 가족관계증명서 등
	한국사능력 검정 1급	⑨ 한국사능력검정 1급 자격증
	체험형인턴 경험	⑩ 한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 수료증
	최종학력	⑪ 최종 학력이 고졸(또는 졸업예정)임을 증명할 수 있는 서류 - 고등학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 - 검정고시(고졸) 합격증명서 - 대학 재학·휴학·중퇴 증명서 및 성적증명서 ▶ (대학 재학생) 학자금대출·장학금 신청증명서(공공기관 취업지원용) → 한국장학재단 발급 ▶ 학자금 신청실적이 있는 경우 해당대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 첨부
	내신성적	⑫ 고등학교 내신성적 확인서(붙임7 양식)
	직무자격	⑬ 직무관련 자격취득확인서 또는 자격증 사본
	영어성적	⑭ 공인 영어시험 성적표 또는 어학성적 사전등록 확인서

- ※ 전문자격증 : 변호사, 공인회계사, 변리사, 기술사, 관세사, 공인노무사, 세무사
- ※ 모든 자격증은 최종 단계까지 합격한 경우 및 관련분야에 지원하는 경우에만 인정
- ※ 지원서 접수마감일('25.11.19.)까지 취득 완료하고 최종합격자 발표 예정일('26.2.4.)까지 유효한 자격에 한함
- ※ 배점 한도 내에서 최대 3개까지 합산(단, 동일종목은 높은 점수의 자격증 1개만 인정)

(예시) 대기환경산업기사(8), 대기환경기사(18) 보유 → 동일종목으로 인정점수 : 18점
 일반기계기사(18), 설비보전기사(18) 보유 → 인정점수 : 36점
 관세사(50), 정보처리기사(12), 전산세무1급(12) 보유 → 인정점수 : 60점(만점)

□ 일반 · 사회형평전형 (60점 만점)

구분	점수	자격명 및 등급	
행정사무	60	변호사, 공인회계사, 변리사	
	50	관세사, 공인노무사, 세무사	
	18	기록물관리 전문요원	
	12	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급, 사회조사분석사1급, 사회조사분석사 2급, 전산회계운용사1급, 전산회계 1급, FAT1급(회계실무1급), 전산세무 1급, 전산세무2급, 재정관리사, 세무회계 1급, TAT 1급(세무실무 1급)	
행정기술	60	기술사	대기관리, 수질관리, 공장관리, 품질관리, 화공, 소방, 건설안전, 기계안전, 산업위생관리, 인간공학, 전기안전, 화공안전, 건축사
	18	기사	대기환경, 일반기계, 전자, 건축, 건축설비, 화공, 화학분석, 수질환경, 품질경영, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계/전기), 인간공학
	8	산업기사	대기환경, 수질환경, 품질경영, 자동화설비, 전자, 건축, 건축설비, 건축일반시공, 위험물, 건설안전, 산업안전, 산업위생관리, 소방설비(기계/전기)
기계기술	60	기술사	기계, 산업기계설비
	18	기사	일반기계, 설비보전, 인쇄설계, 공조냉동기계, 건설기계설비, 에너지관리
	8	산업기사	기계설계, 기계조립, 설비보전, 자동화설비, 디지털인쇄

□ ICT전형 (60점 만점)

구분	점수	자격명 및 등급
ICT	60	컴퓨터시스템응용기술사, 품질관리기술사, 정보관리기술사, 데이터분석전문가(ADP), 데이터아키텍처전문가(DAP)
	35	공인정보시스템감사사(CISA), 데이터분석준전문가(ADsP), 데이터아키텍처준전문가(DAsP), OCPJP, SQLP, OCP, LPIC-3, 리눅스마스터1급, 파이썬마스터1급, 정보보안기사, 정보보호 및 개인정보보호관리체계(ISMS-P) 인증심사원, 개인정보영향평가(PIA) 전문인력, SW보안약점진단원, 공인정보시스템보안전문가(CISSP)
	25	정보처리기사, 빅데이터분석기사, OCAJP, SQLD, OCA, LPIC-2, 리눅스마스터2급, 파이썬마스터2급, 정보보안산업기사

□ 고졸전형 (30점 만점)

구분	점수	자격명 및 등급	
전자기술	30	기능장	전자
	20	기사	전자
	15	산업기사	전자, 자동화설비
	5	기능사	전자, 자동화설비

- ※ 영어성적은 '24.2.4.(최종합격자 발표 예정일 기준 2년 전) 이후 응시하고, 접수마감일('25.11.19.)까지 발표한 국내 정기영어시험 성적에 한함
- 단, 국가공무원 채용시스템에 등록된 영어성적의 경우 최대 5년('21.1.1. 이후 응시분)까지 인정 가능
- ※ 환산기준 : 영어성적 환산기준에 제시된 성적만 인정

□ 읽기평가 점수만 성적표에 표시되는 청각장애 응시자 적용기준

구분	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	「독해성적(495) × 2」	-
New TEPS	「(어휘성적(60) + 문법성적(60) + 독해성적(240)) × (600/360)」	환산적용 후 아래 환산기준에 따라 TOEIC 성적으로 재환산 예정
G-TELP(Lv.2)	「{(독해 및 어휘성적(100) + 문법성적(100)) × (300/200)} ÷ 3」	

□ TOEIC Speaking 환산기준

TOEIC-S	AH	AM	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL	NH	NM/NL
	200	190-180	170-160	150-140	130	120	110	100-90	80-60	50-0
TOEIC	975	945	895	815	750	700	660	600	480	360

□ OPIc 환산기준

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL
TOEIC	960	870	820	740	700	620

□ TEPS-Speaking 환산기준

TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
90~100	990	63	925	47	745	31	578	15	410
81~89	985	62	918	46	735	30	570	14	395
80	983	61	908	45	725	29	563	13	383
77~79	980	60	903	44	710	28	550	12	365
76	978	59	893	43	695	27	540	11	353
74~75	975	58	880	42	685	26	530	9~10	345
73	973	57	870	41	670	25	520	8	340
72	970	56	860	40	660	24	513		
71	968	55	845	39	648	23	503		
70	963	54	835	38	638	22	495		
69	960	53	820	37	630	21	483		
68	958	52	808	36	618	20	473		
67	953	51	795	35	613	19	460		
66	948	50	783	34	603	18	448		
65	943	49	770	33	595	17	435		
64	933	48	758	32	588	16	423		

□ New TEPS 환산기준

New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC
558~600	990	322~323	825	248~249	660	194	495	146~147	330
526~557	985	319~321	820	247	655	193	490	145	325
504~525	980	316~318	815	245~246	650	191~192	485	143~144	320
486~503	975	314~315	810	243~244	645	190	480	142	315
471~485	970	311~313	805	241~242	640	188~189	475	140~141	310
458~470	965	309~310	800	239~240	635	187	470	139	305
446~457	960	306~308	795	237~238	630	185~186	465	137~138	300
437~445	955	304~305	790	236	625	184	460	135~136	295
428~436	950	301~303	785	234~235	620	183	455	134	290
420~427	945	299~300	780	232~233	615	181~182	450	132~133	285
412~419	940	297~298	775	230~231	610	180	445	130~131	280
406~411	935	294~296	770	229	605	178~179	440	128~129	275
400~405	930	292~293	765	227~228	600	177	435	127	270
394~399	925	290~291	760	225~226	595	176	430	125~126	265
389~393	920	288~289	755	224	590	174~175	425	123~124	260
384~388	915	285~287	750	222~223	585	173	420	121~122	255
379~383	910	283~284	745	220~221	580	171~172	415	119~120	250
375~378	905	281~282	740	219	575	170	410	117~118	245
370~374	900	279~280	735	217~218	570	169	405	116	240
366~369	895	277~278	730	215~216	565	167~168	400	114~115	235
362~365	890	274~276	725	214	560	166	395	112~113	230
359~361	885	272~273	720	212~213	555	164~165	390	110~111	225
355~358	880	270~271	715	211	550	163	385	108~109	220
352~354	875	268~269	710	209~210	545	161~162	380	106~107	215
348~351	870	266~267	705	208	540	160	375	103~105	210
345~347	865	264~265	700	206~207	535	158~159	370	101~102	205
342~344	860	262~263	695	204~205	530	157	365	99~100	200
339~341	855	260~261	690	203	525	156	360	97~98	195
336~338	850	258~259	685	201~202	520	154~155	355	95~96	190
333~335	845	256~257	680	200	515	153	350	93~94	185
330~332	840	254~255	675	198~199	510	151~152	345	91~92	180
327~329	835	252~253	670	197	505	150	340	88~90	175
324~326	830	250~251	665	195~196	500	148~149	335	86~87	170

□ G-TELP Level 2 환산기준

G-TELP Level 2	TOEIC	G-TELP Level 2	TOEIC	G-TELP Level 2	TOEIC
100	990	72	771	44	562
99	969	71	764	43	554
98	962	70	757	42	546
97	954	69	749	41	539
96	947	68	742	40	531
95	940	67	735	39	523
94	932	66	720	38	516
93	925	65	713	37	508
92	918	64	706	36	500
91	910	63	698	35	493
90	903	62	691	34	485
89	896	61	684	33	477
88	889	60	676	32	470
87	881	59	669	31	462
86	874	58	662	30	454
85	867	57	654	29	447
84	859	56	647	28	439
83	852	55	640	27	431
82	845	54	632	26	424
81	837	53	625	25	416
80	830	52	618	24	408
79	823	51	610	23	401
78	815	50	603	22	393
77	808	49	600	21	385
76	801	48	593	20	377
75	793	47	585	19	370
74	786	46	577	18	362
73	779	45	570		

□ 제2외국어 인정기준

※ 제2외국어 성적은 최종합격자 발표 예정일('26. 2. 4.)까지 유효하고, 접수마감일('25.11.19.)까지 발표한 공인시험 성적에 한함(1개만 인정)

- 단, 국가공무원 채용시스템에 등록된 성적의 경우 최대 5년('21.1.1. 이후 응시분)까지 인정 가능

언어	어학시험	기준점수
일본어	JPT	740점 이상
	JLPT	N1등급 이상
	OPIC	IM2 이상
	FLEX(듣기,읽기)	776점 이상
중국어	HSK	5급 180점 이상
	OPIC	IM2 이상
	FLEX(듣기,읽기)	776점 이상
스페인어	DELE	B2 이상
	OPIC	IM2 이상
	FLEX(듣기,읽기)	776점 이상
프랑스어	DELFB	B2 이상
	FLEX(듣기,읽기)	776점 이상
독일어	고테어학검정시험	B1 이상
	FLEX(듣기,읽기)	776점 이상
러시아어	TORFL	1단계 이상
	OPIC	IM2 이상
	FLEX(듣기,읽기)	776점 이상

- ※ 공모전 수상실적은 최대 5건까지 입력, 총점은 최대 30점을 초과할 수 없음
- ※ 지원분야 관련 수상실적만 인정(접수마감일인 '25.11.19. 기준 수상(상격)이 확정된 건에 한함)
- ※ 국내 수상실적에 한함

☐ R&D전형 - 전임연구(디자인) (30점 만점)

공모전명	수상실적 배점					
국가기관(공공기관 포함) 및 각 광역시 및 시·도 에서 주관하는 미술관련 공모전	구분	대상	최우수상	우수상	특선	입선
	점수	7	6	5	4	3

고등학교 내신등급 산출요령

1. 내신등급 산정 기준

구분	내용
졸업자	전학년(1학년 1학기~3학년 2학기) 과목별 내신등급 및 과목별 이수단위 적용
'26년 2월 졸업예정자	1학년 1학기부터 3학년 1학기까지의 과목별 내신등급 및 과목별 이수단위 적용

2. 내신등급 산정 가능 시(2008년 이후 졸업자)

- 각 과목별 내신등급에 해당 과목의 이수단위를 곱한 점수를 모두 합산한 후 총 이수단위로 나누어 산정
- 산식 (※ 소수점 처리기준 : 소수점 이하 셋째자리에서 반올림)
 - 전학년 내신등급 = $\Sigma(\text{과목별 내신등급} \times \text{과목별 이수단위}) \div \text{총 이수단위}$

3. 특성화고 및 마이스터고 등 전공·진로 선택과목에 대한 내신등급 산정기준

- 특성화고 또는 마이스터고 등 고등학교 전공·진로 선택과목에 대한 성적이 1~9 등급이 아닌 A-B-C-D-E등급(5단계)으로 산정될 경우 아래 표와 같이 환산·적용

〈 표 〉 성적 환산·적용

과목 성적	내신등급
A 등급	1 등급
B 등급	3 등급
C 등급	5 등급
D 등급	7 등급
E 등급	9 등급

4. <중요> 내신등급 산출 시 제외사항

- 성적증명서상 등급이 '우수', '보통', '미흡' 등으로 표시되는 과목
- 성적증명서상 등급이 '이수', '미이수' 등으로 표시되는 과목
- ※ 예체능(음악, 미술, 체육) 및 이수여부로 성적이 표기되는 과목은 내신성적 산출에서 제외

5. 내신등급 산정 불가능 시 [2007년 이전 졸업자]

- 전학년 석차백분위를 산정한 후 아래의 내신등급 산출 기준표에 따라 내신등급 산출
 - 전학년 석차백분위는 각 과목별 석차백분위에 해당 과목의 이수단위를 곱한 점수를 모두 합산한 후 총 이수단위로 나누어 산정
- 산식 (※ 소수점 처리기준 : 소수점 이하 다섯째자리에서 반올림)
 - 전학년 석차백분위 = $\Sigma(\text{과목별 석차백분위}^* \times \text{과목별 이수단위}) \div \text{총 이수단위}$
 - * 과목별 석차백분위(100%) = $(\text{석차} \div \text{재적인원}) \times 100$

< 표 > 내신등급 산출 기준표

전학년 석차백분위	등 급
0.0001 ~ 4.0000	1 등급
4.0001 ~ 11.0000	2 등급
11.0001 ~ 23.0000	3 등급
23.0001 ~ 40.0000	4 등급
40.0001 ~ 60.0000	5 등급
60.0001 ~ 77.0000	6 등급
77.0001 ~ 89.0000	7 등급
89.0001 ~ 96.0000	8 등급
96.0001 ~ 100.0000	9 등급

※ 입사지원 시 입력한 내신등급과 3차 전형 참가 시 제출하는 '고등학교 내신성적 학교장 확인서'의 내용이 일치하지 않을 경우 불이익을 받을 수 있으니, 미리 해당 서류를 학교에서 발급받는 등 정확한 내신등급을 산출하여 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.

고등학교 내신성적 학교장 확인서

1. 지원자 인적사항

지원 분야	성 명	출생월일	전 공	비 고
전자기술(고졸)				

2. 내신성적 : 전 학년 내신 평균 ____ * ____ 등급 (*부분 날인 후 투명 테이프 부착)

○ 2008년 이후 졸업자 (※ 소수점 이하 셋째자리에서 반올림)

구 분	Σ(과목별 내신등급 × 과목별 이수단위)	총 이수단위	내신등급
1학년			
2학년			
3학년			
계	A	B	A ÷ B

○ 2007년 이전 졸업자 (※ 소수점 이하 다섯째자리에서 반올림)

구 분	Σ(과목별 석차백분위 × 과목별 이수단위)	총 이수단위	석차 백분위	내신등급
1학년				
2학년				
3학년				
계				

상기인의 내신등급은 귀 공사의 「고등학교 내신등급 산출요령」에 따라 예·체능 과목 및 이수 여부로 성적이 표기되는 과목을 제외하고 산출되었으며, 위 기재된 사항과 닮음이 없음을 확인합니다.

학교명			
담당자(1)	○○○ (인)	연락처 :	
담당자(2)	○○○ (인)	연락처 :	
확인자	○○ 고등학교장		○○○ (인)

※ 등급 산출 시 숫자 오기 입력 등으로 인한 피해를 예방하기 위해 반드시 담당자(1), 담당자(2), 확인자의 최종 확인·검토 후 날인을 해주시기 바랍니다.

20 . . .

한국조폐공사 사장 귀중

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국조폐공사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

NCS 기반 신입직원(채용형인턴_일반전형) 입사지원서

본인은 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용전형에 지원하면서, 만일 기재사항에 대한 허위 사실이 발견되었을 때에는 임용취소 등 귀사의 처분에 이의를 제기하지 아니할 것과 지원자 유의사항을 위반하였을 때에는 어떠한 조치도 감수하겠음을 서약합니다.

지 원 자 : 인

지원전형		일반전형		지원분야		행정사무, 행정기술, 기계기술 중 택일			
성명		(한글)				공사정년 해당여부		<input type="checkbox"/> 60세 미만 ※ 공사 정년 60세 이상인 자 지원 불가	
출생월일		월 일		휴대전화번호		비상연락번호		이메일	
직무 관련 자격	취득일자		자격종목 및 등급			자격번호			시행기관
	YYYY-MM-DD								
	YYYY-MM-DD								
영어 성적	시험명			점수등급		시행일			
						YYYY-MM-DD			
제2 외국어	언 어			시험명		점수등급		시행일	
	[행정사무에 한함]							YYYY-MM-DD	
취업지원대상자 여부		10%·5%·비대상 중 택일		장애인 여부		대상·비대상 중 택일		국민기초생활보장 수급자 여부	
의사상자 해당여부		대상·비대상 중 택일		한부모가족 해당여부		대상·비대상 중 택일		북한이탈주민 해당여부	
자립준비청년 해당여부		대상·비대상 중 택일		다문화가족 자녀 해당여부		대상·비대상 중 택일		한국사능력검정 1급 자격	
한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 수료여부		대상·비대상 중 택일		비수도권 지역균형인재 해당여부		대상·비대상 중 택일		[기계기술 전형에 한함] 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법에 따른 지역인재 해당여부	

NCS 기반 신입직원(채용형인턴_사회형평전형) 입사지원서

한국조폐공사장 귀하

본인은 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용전형에 지원하면서, 만일 기재사항에 대한 허위 사실이 발견되었을 때에는 임용취소 등 귀사의 처분에 이의를 제기하지 아니할 것과 지원자 유의사항을 위반하였을 때에는 어떠한 조치도 감수하겠다는 서약합니다.

20 년 월 일

지 원 자 :

인

지원전형		사회형평전형		지원분야		행정사무(장애), 기계기술(보훈) 중 택일								
성명		(한글)				공사정년 해당여부			<input type="checkbox"/> 60세 미만 ※ 공사 정년 60세 이상인 자 지원 불가					
출생월일		월 일		휴대전화번호		비상연락번호				이메일				
직무 관련 자격	취득일자		자격종목 및 등급			자격번호				시행기관				
	YYYY-MM-DD													
	YYYY-MM-DD													
영어 성적	시험명			점수등급		시행일								
						YYYY-MM-DD								
제2 외국어	언 어			시험명		점수등급			시행일					
	[행정사무(장애)에 한함]								YYYY-MM-DD					
취업지원 대상자 여부		10%·5%·비대상 중 택일		파일 업로드	장애인 여부		대상·비대상 중 택일		파일 업로드		국민기초생활보장 수급자 여부		대상·비대상 중 택일	
의사상자 해당여부		대상·비대상 중 택일			한부모가족 해당여부		대상·비대상 중 택일			북한이탈주민 해당여부		대상·비대상 중 택일		
자립준비청년 해당여부		대상·비대상 중 택일			다문화가족 자녀 해당여부		대상·비대상 중 택일			한국사능력검정 1급 자격		취득일자, 자격증번호 입력		
한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 수수료여부				대상·비대상 중 택일			비수도권 지역균형인재 해당여부				대상·비대상 중 택일			

NCS 기반 신입직원(채용형인턴 ICT전형) 입사지원서

한국조폐공사장 귀하

본인은 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용전형에 지원하면서, 만일 기재사항에 대한 허위 사실이 발견되었을 때에는 임용취소 등 귀사의 처분에 이의를 제기하지 아니할 것과 지원자 유의사항을 위반하였을 때에는 어떠한 조치도 감수하겠다는 서약합니다.

20 년 월 일

지 원 자 :

인

지원전형		ICT전형		지원분야		ICT			
성명		(한글)			공사정년 해당여부		<input type="checkbox"/> 60세 미만 ※ 공사 정년 60세 이상인 자 지원 불가		
출생월일		월	일	휴대전화번호		비상연락번호		이메일	
직무 관련 자격	취득일자		자격종목 및 등급			자격번호		시행기관	
	YYYY-MM-DD								
	YYYY-MM-DD								
영어 성적	시험명		점수등급			시행일			
						YYYY-MM-DD			
취업지원대상자 여부		10%·5%·비대상 중 택일		장애인 여부		대상·비대상 중 택일		국민기초생활보장 수급자 여부	
의사상자 해당여부		대상·비대상 중 택일		한부모가족 해당여부		대상·비대상 중 택일		북한이탈주민 해당여부	
자립준비청년 해당여부		대상·비대상 중 택일		다문화가족 자녀 해당여부		대상·비대상 중 택일		한국사능력검정 1급 자격	
한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 수료여부		대상·비대상 중 택일		비수도권 지역균형인재 해당여부		대상·비대상 중 택일		혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법에 따른 지역인재 해당여부	

NCS 기반 신입직원(채용형인턴_R&D전형) 입사지원서

한국조폐공사장 귀하

본인은 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용전형에 지원하면서, 만일 기재사항에 대한 허위 사실이 발견되었을 때에는 임용취소 등 귀사의 처분에 이의를 제기하지 아니할 것과 지원자 유의사항을 위반하였을 때에는 어떠한 조치도 감수하겠다는 서약합니다.

20 년 월 일

지 원 자 :

인

지원전형		R&D전형		지원분야		전임연구(화공), 전임연구(디자인) 중 택일									
성명		(한글)				공사정년 해당여부		<input type="checkbox"/> 60세 미만 ※ 공사 정년 60세 이상인 자 지원 불가							
출생월일		월 일		휴대전화번호				비상연락번호				이메일			
학위 및 전공		구분		전공											
		학사·석사·박사 중 택일												파일업로드	
(화공) 연구 논문		제목		발표·게재일자		학술지명		저자(공동저자)		파일업로드					
				YYYY-MM-DD											
				YYYY-MM-DD											
				YYYY-MM-DD											
				YYYY-MM-DD											
				YYYY-MM-DD											
(디자인) 포트폴리오										파일업로드					
(디자인) 공모전 수상실적 ※ 추후 제출할 증빙서류의 내용과 모든 항목이 정확히 일치하도록 작성		공모전명		회차		수상내용 및 등급		수상일자		주관					
				_회				YYYY-MM-DD							
								YYYY-MM-DD							
								YYYY-MM-DD							
								YYYY-MM-DD							
								YYYY-MM-DD							
취업지원대상자 여부		10%·5%·비대상 중 택일		장애인 여부		대상·비대상 중 택일		국민기초생활보장 수급자 여부		대상·비대상 중 택일					
의사상자 해당여부		대상·비대상 중 택일		한부모가족 해당여부		대상·비대상 중 택일		북한이탈주민 해당여부		대상·비대상 중 택일					
자립준비청년 해당여부		대상·비대상 중 택일		다문화가족 자녀 해당여부		대상·비대상 중 택일		한국사능력검정 1급 자격		취득일자, 자격증번호 입력					
한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 수료여부								대상·비대상 중 택일							

NCS 기반 신입직원(채용형인턴_고졸전형) 입사지원서

한국조폐공사장 귀하

본인은 한국조폐공사 신입직원(채용형인턴) 채용전형에 지원하면서, 만일 기재사항에 대한 허위 사실이 발견되었을 때에는 임용취소 등 귀사의 처분에 이의를 제기하지 아니할 것과 지원자 유의사항을 위반하였을 때에는 어떠한 조치도 감수하겠음을 서약합니다.

20 년 월 일

지 원 자 :

인

지원전형		고졸전형		지원분야		전자기술(고졸)					
성명		(한글)			공사정년 해당여부		<input type="checkbox"/> 60세 미만 ※ 공사 정년 60세 이상인 자 지원 불가				
출생월일		월 일		휴대전화번호		비상연락번호		이메일			
학력	구분				고등학교 내신등급 (전 학년 평균)						
	고등학교 졸업·졸업예정			파일업로드	_____등급						
검정 고시	주관(기관명)			전 과목 성적 평균			합격일자				
				(검정고시 성적증명서와 일치)			YYYY-MM-DD				
직무 관련 자격	취득일자		자격종목 및 등급		자격번호			시행기관			
	YYYY-MM-DD										
	YYYY-MM-DD										
영어 성적	시험명		점수등급		시행일						
					YYYY-MM-DD						
취업지원대상자 여부		10%·5%·비대상 중 택일		장애인 여부		대상·비대상 중 택일		국민기초생활보장 수급자 여부		대상·비대상 중 택일	
의사상자 해당여부		대상·비대상 중 택일		한부모가족 해당여부		대상·비대상 중 택일		북한이탈주민 해당여부		대상·비대상 중 택일	
자립준비청년 해당여부		대상·비대상 중 택일		다문화가족 자녀 해당여부		대상·비대상 중 택일		한국사능력검정 1급 자격		취득일자, 자격증번호 입력	
한국조폐공사 사회형평적 체험형인턴 수료여부						대상·비대상 중 택일					

NCS 기반 자기소개서(일반 · 사회형평 · ICT · R&D전형)

※ 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로
각별히 유의하시기 바랍니다.

지원분야		성 명		이메일	
<p>1. 지원분야의 관련 직무를 수행한 경력 또는 경험 중 대표적인 것에 대하여 기술해 주십시오.(경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 근무했던 이력을 말하며, 경험은 금전적 보수가 없는 직업 외적인 활동, 즉 산학협력, 팀프로젝트, 동아리/동호회, 재능기부 등 다양한 활동을 말함. 경력을 기술할 경우에 구체적인 직무영역, 활동/경험/수행 내용, 본인의 역할 및 구체적인 행동, 주요 성과에 대하여 작성해주시고, 경험을 기술할 경우 구체적으로 본인의 학교교육 또는 직업교육 등 학습경험 혹은 수행한 활동 내용, 소속 조직이나 활동에서의 역할, 활동결과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.)</p>					
1,000자 이내					
<p>2. 최근 5년간 지원분야에 필요한 직무능력과 전문성을 향상시키기 위해 어떻게 노력했는지 사례를 중심으로 기술해 주십시오.</p>					
500자 이내					
<p>3. 최근 5년간 본인이 경험한 가장 어려웠던 일을 기술하고 이후의 과정과 결과에 대해 기술해 주십시오.</p>					
500자 이내					
<p>4. 우리공사의 인재상인 “창의인재”, “도전인재”, “성장인재”, “포용인재” 와 관련하여 한 가지를 선택, 본인의 역량과 관련하여 기술해 주십시오.</p>					
500자 이내					

NCS 기반 자기소개서(고졸전형)

※ 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로
각별히 유의하시기 바랍니다.

지원분야		성 명		이메일	
<p>1. 지원분야의 관련 직무를 수행한 경력 또는 경험 중 대표적인 것에 대하여 기술해 주십시오.(경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 근무했던 이력을 말하며, 경험은 금전적 보수가 없는 직업 외적인 활동, 즉 산학협력, 팀프로젝트, 동아리/동호회, 재능기부 등 다양한 활동을 말함. 경력을 기술할 경우에 구체적인 직무영역, 활동/경험/수행 내용, 본인의 역할 및 구체적인 행동, 주요 성과에 대하여 작성해주시고, 경험을 기술할 경우 구체적으로 본인의 학교교육 또는 직업교육 등 학습경험 혹은 수행한 활동 내용, 소속 조직이나 활동에서의 역할, 활동결과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.)</p>					
1,000자 이내					
<p>2. 최근 3년간 지원분야에 필요한 직무능력과 전문성을 향상시키기 위해 어떻게 노력했는지 사례를 중심으로 기술해 주십시오.</p>					
500자 이내					
<p>3. 최근 3년간 본인이 경험한 가장 어려웠던 일을 기술하고 이후의 과정과 결과에 대해 기술해 주십시오.</p>					
500자 이내					
<p>4. 우리공사의 인재상인 “창의인재”, “도전인재”, “성장인재”, “포용인재” 와 관련하여 한 가지를 선택, 본인의 역량과 관련하여 기술해 주십시오.</p>					
500자 이내					